

OGGETTO: "Riconoscimento Pianta organica dell'Ente - Piano annuale 2010 e triennale 2010/2012 fabbisogno personale - Approvazione"

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27/12/1997 n. 449, impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la programmazione triennale delle assunzioni di personale e, specificatamente per gli Enti Locali, di adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, finalizzati alla riduzione programmata delle spese per il personale;

- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, nelle amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, (accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro, ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane, ecc.) previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), prevede che, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 39 della legge 27.12.1997, n. 449) e che, eventuali deroghe a tale principio, siano analiticamente motivate;

VISTO il comma 198 dell'articolo unico della Legge n. 266 del 23/12/2005 (Finanziaria 2006), che stabilisce che "le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, non superino per ciascuno degli anni 2006, 2007 e 2008 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1 per cento";

DATO ATTO che sono stati rispettati i suddetti parametri;

VISTO l'art. 1, comma 562, della Legge 27/12/2006 n. 296 (Finanziaria 2007) che dispone per gli enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, che le spese per il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004;

CONSIDERATO che, ai sensi della suddetta disposizione, gli Enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

PRESO ATTO che viene rispettata la condizione di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006;

VISTO il comma 121, art. 3, della Legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008);

DATO ATTO CHE con deliberazione di G.M. n. 63 del 30/05/2005, esecutiva a termini di legge, si provvedeva alla ricognizione e

rideterminazione della Pianta Organica del personale;

RICHIAMATE:

- la Delibera G.C. n. 79 del 13.07.2005 con la quale è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2005/2007;
- la Delibera G.C. n. 29 del 16.04.2007 di approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2007/2009;
- la Delibera G.C. n. 49 del 19.04.2008 con la quale è stata prevista una riorganizzazione e rideterminazione della pianta organica dell'Ente e approvato il fabbisogno del personale per l'anno 2008 e per il triennio 2008/2010;
- la Delibera G.C. n. 38 del 27.04.2009 con la quale è stata fatta una ricognizione della pianta organica dell'Ente e approvato il fabbisogno del personale per l'anno 2009 e per il triennio 2009/2011;

DATO ATTO che, con Determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria n. 52 del 30.09.2009 è stata approvata la graduatoria relativa alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1.01.2008;

PRESO ATTO che, con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria n. 103 del 28.10.2009, è stata disposta la cessazione dal servizio per intervenuto pensionamento della dipendente Leoni Norina, con decorrenza 01.02.2010;

CONSIDERATO che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, l'Ente ha stipulato con la Provincia di Macerata una convenzione per un tirocinio formativo finalizzato all'assunzione di un soggetto disabile;

RILEVATO, per quanto sopra, che l'attuale pianta organica dell'Ente prevede n. 24 posti di cui 1 part time così articolati nelle quattro Aree di Responsabilità dell'Ente: Area Amministrativa, Area Contabile, Area Lavori Pubblici e Area Urbanistica-Territorio e Patrimonio:

Area Amministrativa

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	1	1	-
C2	Istruttore	2	2	-
C3	Istruttore	2	2	-
B4	Collaboratore	3	3	-
B3	Esecutore	1	1	-
B1	Esecutore (L. 68/1999)	1	-	1
Totale		10	9	1

Area Finanziaria e Contabile

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
C4	Istruttore	1	1	-
C1	Istruttore	1p.t.o.	-	1
Totale		3	2	1

Area Urbanistica - Edilizia

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
Totale		1	1	-

Area Lavori Pubblici

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	1 p.t.	1p.t.	-
C2	Istruttore	1	1	-
B6	Collaboratore	2	2	-
B5	Collaboratore	4	4	-
B3	Collaboratore	1	1	-
B2	Necroforo	1	1	-
Totale		10	10	-

CONSIDERATO che, da quanto sopra esposto, risulta che la dotazione organica complessiva dell'Ente è pari a n. 22 dipendenti;

VISTA la Legge n. 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

RITENUTO opportuno prevedere n. 1 posto per un lavoratore disabile presso l'Area amministrativa con qualifica B, posizione economica B1, per lo svolgimento di mansioni di collaborazione servizio protocollo informatico, archivio e centralino;

VISTO l'art. 11 della surrichiamata Legge 68/1999 che, al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili prevede la stipula di convenzioni fra gli Uffici competenti e i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirato;

VISTO che lo stesso art. 11 della Legge 68/1999, al comma 2, permette nell'ambito della convenzione di effettuare la chiamata nominativa dei soggetti da inserire, l'assunzione con contratti a termine, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi e lo svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione o prelaborativi e di orientamento;

VISTO il D.P.R. 10.10.2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione della legge 12.03.1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTA la Legge regionale n. 24 del 3.04.2000;

VISTA, altresì, la Legge regionale n. 18 del 4.06.1996;

DATO ATTO che, in data 15.06.2009, è stata stipulata apposita convenzione individuale con il Centro per l'Impiego di Macerata, con chiamata nominativa di un lavoratore, volta all'attivazione di un percorso di tirocinio formativo ed integrazione lavorativa finalizzata all'assunzione;

VISTO l'art. 3, commi dal 90 al 95 e comma 106, della Legge n. 244 del 2007 (Finanziaria 2008);

VISTA la Circolare n. 5 del 18 aprile 2008 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione rubricata "Linee di indirizzo in merito all'interpretazione ed applicazione dell'art. 3, commi da 90 a 95 e comma 106, della legge 24 dicembre 2007, n. 244";

CONSIDERATI i fabbisogni dell'Ente e la necessità di garantire e migliorare i servizi alla persona e alla comunità;

RILEVATO, altresì, che risulta opportuno potenziare l'Area di Polizia Municipale prevedendo nella Pianta organica dell'Ente un posto categoria D, posizione economica D1, presso l'Area Amministrativa, per lo svolgimento di tutte le funzioni di P.M.;

RITENUTO per quanto sopra esposto ed in funzione delle disposizioni sopra richiamate rideterminare la Pianta organica dell'Ente come di seguito specificato per ciascuna area di competenza:

Area Amministrativa

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	2	1	1
C2	Istruttore	2	2	-
C3	Istruttore	2	2	-
B4	Collaboratore	3	3	-
B3	Esecutore	1	1	-
B1	Esecutore (L. 68/1999)	1	-	1
Totale		11	9	2

Area Finanziaria e Contabile

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
C4	Istruttore	1	1	-
C1	Istruttore	1 p.t.o.	-	1
Totale		3	2	1

Area Urbanistica - Edilizia

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
Totale		1	1	-

Area Lavori Pubblici

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	1 p.t.	1 p.t.	-
C2	Istruttore	1	1	-
B6	Collaboratore	2	2	-
B5	Collaboratore	4	4	-
B3	Collaboratore	1	1	-
B2	Necroforo	1	1	-
Totale		10	10	-

RITENUTO, pertanto, opportuno e necessario, anche in virtù dell'analisi sopra descritta, in applicazione dei principi di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, e sulla base degli effettivi fabbisogni dell'Ente e delle reali potenzialità economico finanziarie,

prevedere, nel corso degli anni 2010-2011-2012, il seguente fabbisogno di personale:

ANNO 2010

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2011

N. 1 assunzione per la copertura di n. 1 posto Cat. B, posizione economica B1, Esecutore, assegnato all'Area Amministrativa, a mezzo convenzione individuale stipulata con il Centro per l'Impiego di Macerata, al fine di procedere alla chiamata nominativa di un lavoratore disabile, volta all'attivazione di un percorso di tirocinio formativo ed integrazione lavorativa finalizzata all'assunzione;

ANNO 2012

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n. 47 del 19.05.1999 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto regioni Enti locali sottoscritto in data 11.04.2008 ed i CCNL del suddetto Comparto attualmente vigenti;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei conti, Dott. Paolo Palmucci, sulla proposta di deliberazione;

VISTI gli appositi pareri favorevoli, espressi, per quanto di competenza, ex art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, dai funzionari responsabili;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di richiamare ed approvare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del dispositivo di cui al presente atto;

2. Di rideterminare la Pianta organica dell'Ente, per quanto esposto nelle premesse ed in funzione delle disposizioni sopra richiamate, come di seguito specificato per ciascuna area di competenza:

Area Amministrativa

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	2	1	1
C2	Istruttore	2	2	-
C3	Istruttore	2	2	-
B4	Collaboratore	3	3	-

B3	Esecutore	1	1	-
B1	Esecutore (L. 68/1999)	1	-	1
Totale		11	9	2

Area Finanziaria e Contabile

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
C3	Istruttore	1	1	-
C1	Istruttore	1p.t.o.	-	1
Totale		3	2	1

Area Urbanistica - Edilizia

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D3	Istruttore direttivo	1	1	-
Totale		1	1	-

Area Lavori Pubblici

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	1 p.t.	1p.t.	-
C2	Istruttore	1	1	-
B6	Collaboratore	2	2	-
B5	Collaboratore	4	4	-
B3	Collaboratore	1	1	-
B2	Necroforo	1	1	-
Totale		10	10	-

3. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa ed ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 91, comma 1, del T.U. EE.LL. nonchè artt. 1 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001, il seguente "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI APIRO, ANNI 2010 - 2011 - 2012":

ANNO 2010

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2011

N. 1 assunzione per la copertura di n. 1 posto Cat. B, posizione economica B1, Esecutore, assegnato all'Area Amministrativa, a mezzo convenzione individuale stipulata con il Centro per l'Impiego di Macerata, al fine di procedere alla chiamata nominativa di un lavoratore disabile, volta all'attivazione di un percorso di tirocinio formativo ed integrazione lavorativa finalizzata all'assunzione;

ANNO 2012

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

4. Di comunicare il presente atto alle competenti organizzazioni sindacali e alle R.S.U. dell'Ente;

5. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in

considerazione;

6. Di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree per quanto di competenza;

7. Di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

I N O L T R E

- *VISTA l'urgenza di provvedere;*

- *VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 N. 267;*

- *Con voti unanimi, legalmente espressi;*

D E L I B E R A

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.-