

Comune di Apiro

Provincia di Macerata

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE NUMERO 58 DEL 17-06-13

OGGETTO:

RICOGNIZIONE PIANTA ORGANICA DELL'ENTE - PIANO ANNUALE 2013 E TRIENNALE 2013/2015 FABBISOGNO PERSONALE - APPROVAZIONE

L'anno duemilatredici il giorno diciassette del mese di giugno alle ore 18:00, nella Residenza Comunale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

NOVELLI SETTIMIO	SINDACO	P
PIERSIGILLI GIOVANNI	ASSESSORE	P
PIERSIGILLI RAFFAELE	ASSESSORE	P
SCORTICHINI ANTONIO	ASSESSORE	P
SIMONCINI CRISTIANA	ASSESSORE	P

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE
Sig. BOLLI STEFANIA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il
Sig. NOVELLI SETTIMIO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta
Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

OGGETTO: "Ricognizione Pianta organica dell'Ente - Piano annuale 2013 e triennale 2013/2015 fabbisogno personale - Approvazione"

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27/12/1997 n. 449, impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la programmazione triennale delle assunzioni di personale e, specificatamente per gli Enti Locali, di adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, finalizzati alla riduzione programmata delle spese per il personale;

- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, nelle amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, (accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro, ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane, ecc.) previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), prevede che, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 39 della legge 27.12.1997, n. 449) e che, eventuali deroghe a tale principio, siano analiticamente motivate;

VISTO l'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e ss.mm.e ii. alla luce del quale gli Enti locali possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nell'esercizio precedente a condizione che, nel bilancio dell'Ente, l'incidenza della spesa di personale non superi il 50% delle spese correnti;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L 183/2011, dall'art. 1, comma 6 bis, L. 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, L. 44/2012, a mente del quale gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTO l'art. 1, comma 562, della Legge 27/12/2006 n. 296 (Finanziaria 2007) come modificato dall'art. 4 ter, comma 11 L. 44/2012, che dispone per gli enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, che le spese per il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 28.03.2000 con la quale veniva approvata la dotazione organica del personale dipendente e la costituzione di n. 4 aree: Area Amministrativa, Area Contabile, Area Lavori Pubblici e Area Urbanistica-Territorio e Patrimonio;

RICHIAMATA, altresì, la propria Deliberazione n. 48 del 08.06.2012 recante "Pianta organica del personale dipendente - programma annuale 2012 e triennale 2012/2014 fabbisogno del personale - approvazione";

TENUTO CONTO:

- che, con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria n. 103 del 28.10.2009, è stata disposta la cessazione dal servizio per intervenuto pensionamento della dipendente Leoni Norina, con decorrenza 01.02.2010;

- che, con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria n. 12 del 06.02.2012, è stata disposta la cessazione dal servizio per intervenuto pensionamento del dipendente Nocelli Terenzio, con decorrenza 01.03.2012;

- che, con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria n. 63 del 08.09.2012, è stata disposta la cessazione dal servizio per intervenuto pensionamento della dipendente Annunziata D'Amico, con decorrenza 01.12.2012;

CONSIDERATO che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, l'Ente ha assunto dal 1.07.2011 con contratto a tempo indeterminato part time al 50%, all'esito di un tirocinio formativo finalizzato all'assunzione di un soggetto disabile in convenzione con la provincia di Macerata, la Sig.ra Finocchio Antonietta con funzioni di supporto alla segreteria;

RILEVATO, per quanto sopra, che l'attuale pianta organica dell'Ente prevede n. 24 posti di cui 2 part time così articolati nelle quattro Aree di Responsabilità dell'Ente: Area Amministrativa, Area Contabile, Area Lavori Pubblici e Area Urbanistica-Territorio e Patrimonio:

AREA AMMINISTRATIVA

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D2	Istruttore direttivo	1	1	-
C3	Istruttore	2	2	-
C4	Istruttore Agente di P.M.	2	2	-
B5	Collaboratore	3	1	2
B4	Esecutore	1	1	-

B1	Esecutore (L. 68/1999)	1 p.t.o.	1	-
Totale		10	8	2

AREA FINANZIARIA E CONTABILE

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D4	Istruttore direttivo	1	1	-
C5	Istruttore	1	1	-
C1	Istruttore	1p.t.o.	-	1
Totale		3	2	1

AREA URBANISTICA - EDILIZIA

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D4	Istruttore direttivo	1	1	-
Totale		1	1	-

AREA LAVORI PUBBLICI

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D2	Istruttore direttivo	1 p.t.	1p.t.	-
C3	Istruttore	1	1	-
B7	Collaboratore – Operaio e Autista	2	1	1
B6	Collaboratore – Operaio e Autista	4	4	-
B3	Collaboratore – Operaio e Autista	1	1	-
B3	Operaio - Necroforo	1	1	-
Totale		10	9	1

CONSIDERATO che, da quanto sopra esposto, risulta che la dotazione organica complessiva dell'Ente è pari a n. 20 dipendenti, oltre il Segretario comunale con funzioni di Responsabile Area Amministrativa;

CONSIDERATI i fabbisogni dell'Ente e la necessità di garantire e migliorare i servizi alla persona e alla comunità;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 15 del 25.02.1013, esecutiva ai sensi di legge, e ritenuto opportuno rettificare la predetta nella parte in cui individua la posizione economica dei dipendenti Chiodi Dorianò e Ceresoli Giuseppe nella

posizione B5, in quanto la posizione economica dei predetti, aggiornata al 31.1.2012 è B6;

CONSIDERATO che l'articolo 21, comma 3, della legge n. 42/2009 così come modificata dall'art. 19, comma 1 del D.L. 95/2012, impone ai comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, l'esercizio obbligatorio in forma associata mediante unione o convenzione della quasi totalità delle funzioni fondamentali;

RILEVATO che i termini per dare attuazione alla gestione associata sono considerati in due fasi:

- entro il 01/01/2013 almeno tre funzioni fondamentali;
- entro il 01/01/2014 le altre sette funzioni;

PRESO ATTO che il Comune di Apiro ha avviato il predetto processo di convenzionamento con i Comuni di Cupramontana, Staffolo e Poggio San Vicino giuste deliberazioni di Consiglio Comunale n. 45 e n. 46 del 28.12.2012;

RILEVATA, pertanto, l'opportunità di non procedere, allo stato, a nuove assunzioni al fine di predisporre una revisione della pianta organica coordinata e funzionale alle finalità sottese alla procedura di convenzionamento una volta che questa sia definita e strutturata "a regime";

RITENUTO, per quanto sopra esposto ed in funzione delle disposizioni sopra richiamate, prendere atto della Pianta organica dell'Ente come sopra specificato per ciascuna area di competenza;

RITENUTO, pertanto, opportuno e necessario, anche in virtù dell'analisi sopra descritta, in applicazione dei principi di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, e sulla base degli effettivi fabbisogni dell'Ente e delle reali potenzialità economico finanziarie, prevedere, nel corso degli anni 2013-2014-2015, il seguente fabbisogno di personale:

ANNO 2013

- Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2014

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2015

Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n. 47 del 19.05.1999 , e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto regioni Enti locali sottoscritto in data 11.04.2008 ed i CCNL del suddetto Comparto attualmente vigenti;

RITENUTO opportuno trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei conti, Dott. Piergiuseppe Mariotti, per l'espressione del parere;

VISTI gli appositi pareri favorevoli, espressi, per quanto di competenza, ex art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, dai funzionari responsabili;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi in forma palese,

DELIBERA

1. Di richiamare ed approvare la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del dispositivo di cui al presente atto;

2. Di rideterminare la Pianta organica dell'Ente, per quanto esposto nelle premesse ed in funzione delle disposizioni sopra richiamate, come di seguito specificato per ciascuna area di competenza:

AREA AMMINISTRATIVA

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D2	Istruttore direttivo	1	1	-
C3	Istruttore	2	2	-
C4	Istruttore Agente di P.M.	2	2	-
B5	Collaboratore	3	1	2
B4	Esecutore	1	1	-
B1	Esecutore (L. 68/1999)	1 p.t.o.	1	-
Totale		10	8	2

AREA FINANZIARIA E CONTABILE

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D4	Istruttore direttivo	1	1	-
C5	Istruttore	1	1	-
C1	Istruttore	1p.t.o.	-	1
Totale		3	2	1

AREA URBANISTICA - EDILIZIA

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D4	Istruttore direttivo	1	1	-
Totale		1	1	-

AREA LAVORI PUBBLICI

Categoria	Profilo professionale	Posti in pianta organica	Dotazione organica	Posti vacanti
D2	Istruttore direttivo	1 p.t.	1p.t.	-
C3	Istruttore	1	1	-
B7	Collaboratore – Operaio e Autista	2	1	1
B6	Collaboratore – Operaio e Autista	4	4	-
B3	Collaboratore – Operaio e Autista	1	1	-
B3	Operaio - Necroforo	1	1	-
Totale		10	9	1

3. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa ed ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 91, comma 1, del TUEL nonché artt. 1 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001, il seguente "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI APIRO, ANNI 2013 - 2014 - 2015":

ANNO 2013

- Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2014

- Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

ANNO 2015

- Non prevedere, allo stato attuale, assunzioni;

4. Di rettificare la propria Deliberazione n. 15 del 25.02.1013, esecutiva ai sensi di legge, nella parte in cui individua la posizione economica dei dipendenti Chiodi Dorianò e Ceresoli Giuseppe nella posizione B5, in quanto la posizione economica dei predetti, aggiornata al 31.1.2012 è B6;

5. Di dare atto che la spesa del personale non risulta essere superiore rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2008 e che la spesa per i rapporti di co.co.co. è stata ridotta rispetto all'anno 2009;

6. Di comunicare il presente atto alle competenti organizzazioni sindacali e alle R.S.U. dell'Ente;

7. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione

triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

8. Di trasmettere il presente atto al Revisore del conto, Dott. Piergiuseppe Mariotti e ai Responsabili delle Aree per quanto di competenza;

9. Di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

INOLTRE

- *VISTA l'urgenza di provvedere;*
- *VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 N. 267;*
- *Con voti unanimi, legalmente espressi;*

DELIBERA

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.-

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
NOVELLI SETTIMIO

IL SEGRETARIO
BOLLI STEFANIA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n.486/A.P.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 26-07-13.

[X] Contestualmente viene comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 26-07-13, Prot. n. 5339.

Li, 26-07-13

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOLLI STEFANIA

ESECUTIVITA`

La presente deliberazione, non soggetta a controllo, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva il

[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.
[] non essendo soggetta a controllo eventuale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOLLI STEFANIA
